

RAPORT DE ACTIVITATE

al
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

pe anul

2025



- Aprilie 2026 -

A. DATE DE IDENTIFICARE A AGENTULUI ECONOMIC

1. Numele societății

➤ Multi-Trans S.A.

2. Număr de înregistrare

- La Oficiul Registrului Comerțului: J1998000287143
- Cod de identificare fiscală: RO 555397

3. Forma juridică de constituire (SRL / SA / SCA / SNC)

Societate pe Acțiuni

4. Adrese, tel, fax:

- Sediul social – Sf. Gheorghe, str.Reimesch Ferenc, nr. 4; jud. Covasna
Tel: 0758044661
E-mail: office@multitrans.ro ; website: www.multitrans.ro

5. Tipul activității principale și codul CAEN

- Obiectul de activitate principal:

Denumire activitate	Cod CAEN
Transporturi terestre de călători, pe bază de trafic	4931

6. Capital social

Capitalul social al societății Multi-Trans SA este de 171.084 lei împărțit în 57.028 acțiuni nominative în valoare nominală de 3 lei fiecare, subscrise în întregime de acționarul unic Consiliul Local Sf. Gheorghe.

7. Scurt istoric

Multi-Trans S.A. este o societate pe acțiuni, înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J1998000287143, atribuit în data de 03.12.1998, având CIF nr. RO 555397, cu sediul social în municipiul Sfântu Gheorghe, cart. Câmpul Frumos, nr. 5; jud. Covasna, având ca obiect principal de activitate conform codului CAEN 4931, "Transporturi terestre de călători pe baza de trafic"

În anul 1973 a fost înființat IJGCL, care avea în dotare 6 autobuze TV20 folosite pentru transportul în comun de persoane. La sfârșitul anului 1979 prin Decretul nr. 377/1979 a fost înființat IJTL. (cu 362 mijloace de transport). Atunci IJTL avea 789 de angajați.

La începutul anului 1982 prin Decizia nr. 334 IJTL-ul și IJGCL-ul au fost comasate, astfel a luat ființă EJTL. În cursul anului 1990 pe baza Deciziilor nr.71/1990 și 93/1990 a fost reînființat IJTL Sf. Gheorghe, care avea în dotare 285 mijloace de transport și lucra cu 667 angajați. Prin Decizia nr. 20 în anul 1991 Prefectura județului Covasna a transformat IJTL-ul în RATL (regie autonomă). Conform HG 597 în anul 1992 și Decizia 43 al

Consiliului Județean Covasna în anul 1992 serviciile publice locale trec în subordinea Consiliilor locale. Conform O.U.G. nr. 30/1997 și 53/1997 din anul 1997 RATL se transformă în societate pe acțiuni, astfel ia naștere Multi-Trans SA. Începând cu anul 1997 și până astăzi activitatea societății Multi-Trans SA s-a redus treptat de la transporturi regulate pe ruta Sf. Gheorghe-Budapesta, transporturi regulate în satele și comunele din județ, transportul în comun pe raza municipiului Sf. Gheorghe și transport ocazional intern și internațional la activitatea de bază de astăzi (serviciul public de transport persoane pe raza municipiului Sfântu Gheorghe) și la activitatea de transport intern și internațional de persoane pe bază de comenzi ferme (transport ocazional, excursii turism). Concomitent s-a redus și parcul auto (la 24 mijloace de transport utilizate, din care 17 autobuze urbane și 1 microbuz) și numărul personalului la 49 angajați. Astăzi obiectul principal al societății Multi-Trans SA este transportul public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe.

B. CONDUCEREA ȘI PERSONALUL SOCIETĂȚII

Număr total de salariați: 49 (la finele anului 2025), din care:

Structura numerică de personal :

- conducerea societății: 1 director general;
- serviciul financiar-contabil și juridic: 11 persoane;
- departamentul coloană auto și autogară: 25 persoane;
- serviciul tehnic -administrativ: 12 persoane

Administrarea societății în anul 2025 este exercitată astfel:

- Conform **Hotararii AGA nr.3 / 30.06.2025**, s-a revocat mandatul Consiliul de Administrație format din 5 membri (Vajna Kinga-Enikő, Godra Árpád, Lakatos Attila, Bokor Alexandru-Pavel și Tittesz Zoltan), numire în funcție de administratori provizorii pe o perioadă de 2 luni:

- ◆ - D-na Vajna Kinga-Enikő, contract de mandat nr.421/30.06.2025
- ◆ - Dl. Bojin Adrian, contract de mandat nr.422/30.06.2025
- ◆ - Dl.Csatlos Laszlo, contract de mandat nr.423/30.06.2025

- Conform **Deciziei CA nr.4 / 01.07.2025** numire Director general provizoriu pe 5 luni Dl.Tittesz Zoltan, contract de mandat 429 / 01.07.2025

- Conform **Hotarării AGA nr.5/25.09.2025**, numire în funcție de administratori 4 ani:

- D-na Vajna Kinga-Enikő, contract de mandat nr.608/25.09.2025
- Dl. Bojin Adrian, contract de mandat nr.606/25.09.2025
- Dl.Godra Arpad, contract de mandat nr.607/25.09.2025

- Conform **Deciziei CA nr.8 / 28.11.2025** – se prelungește o lună contractul de mandat 429 / 01.07.2025 a D-lui Tittesz Zoltan

- Conform **Deciziei CA nr.9 / 24.12.2025** – încetează contractul de mandat 429 / 01.07.2025 a D-lui Tittesz Zoltan cu data de 31.12.2025

Salariul mediu brut pe unitate în 2024 a fost 7.615 lei (calculat la media de 48 salariați) față de 7.972 lei în anul 2025 (calculat la media de 48 salariați). Această creștere se datorează indexării salariilor având în vedere creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2025.

C. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII CURENTE A SOCIETĂȚII

1. Piață / Tendințe

Transportul public local de călători este caracterizat prin câteva elemente specifice:

- este un serviciu de utilitate socială;
- se află într-un raport permanent cu instituțiile guvernamentale și autoritățile de administrație locală;
- furnizează prestații de interes colectiv (public) și general.

Acest serviciu funcționează în baza a două principii fundamentale:

- continuitatea – acest serviciu nu poate fi întrerupt dacă viața publică este dezorganizată, el trebuind să satisfacă interese publice în mod continuu;
- interesul general trebuie să primeze în fața celui particular.

Pentru ca acest serviciu public să funcționeze corect într-un oraș și în spiritul celor două principii fundamentale, este necesar să se asigure:

- organizarea traficului (managementul);
- personal specializat;
- ansamblu infrastructură/vehicule la standarde ridicate;
- resurse financiare corespunzătoare.

În prezent transportul public de călători din municipiul Sfântu Gheorghe este realizat de către S.C. Multi-Trans S.A. prin aproximativ 14 de linii (trasee) în zilele lucrătoare (din care 6 linii principale) și 6 linii în zilele nelucrătoare (sâmbătă, duminică, sărbători legale).

În zilele lucrătoare autobuzele destinate transportului public local parcurg în medie 1.600 km., iar în zilele nelucrătoare aproximativ 650 km.

2. Produse / Servicii

Cifra de afaceri a societății Multi-Trans S.A. (pe baza datelor financiare din anul 2025) se compune din:

- 52,67 % compensație suportată de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun conform contractului de delegare
- 22,17 % venituri din activitatea de bază – transport public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe (vânzări titluri de călătorie și venituri din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor urbane pentru reclama, publicitate);
- 13,20 % diferențe de tarif suportate de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea gratuităților și reducerilor de tarife conform contractului de delegare a gestiunii;
- 8,97 % venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi și contracte;
- 2,79 % venituri din activitățile de servicii de autogară;
- 0,2 % alte venituri.

Cele șase linii principale:



3. Parcul auto

Parcul auto 31.12.2025							
Nr. crt.	Denumire / Marcă (tip)	An fabricație	Utilizare	Nr. circulație	Nr. locuri (scaune)	În picioare	Observații
1	MAN NM223	2006	tr. public / taxări	CV-05-TEL	27	39	Bun de retur
2	MAN NL313	2001	tr. public / taxări	CV-05-TEM	37	58	Bun de retur
3	MAN NM285	2004	tr. public / taxări	CV-05-TEN	22	44	Bun de retur
4	MAN NL313	2003	tr. public / taxări	CV-05-TEP	36	56	Bun de retur
5	MAN NM223 F	2005	tr. public / taxări	CV-05-ZIS	20	63	Bun de retur
6	MAN 21 / Lion's City	2005	tr. public / taxări	CV-05-ZIT	35	55	Bun de retur
7	SCANIA	2004	tr. public / taxări	CV-06-NBJ	37	50	Bun de retur
8	SCANIA	2004	tr. public / taxări	CV-06-NBL	38	55	Bun de retur
9	Youtong ZK 6129H	2007	taxări	CV-02-DKD	50	-	Proprietate
10	Ford Transit	2005	taxări / tr. public	CV-04-PRZ	15	-	Bun de retur
11	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-11-SBB	27	36	Bun de retur
12	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-12-SBB	31	56	Bun de retur
13	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-13-SBB	31	56	Bun de retur
14	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-14-SBB	31	56	Bun de retur
15	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-15-SBB	31	56	Bun de retur
16	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-16-SBB	31	56	Bun de retur
17	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-18-SBB	27	36	Bun de retur
18	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-19-SBB	27	36	Bun de retur
19	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-21-SBB	27	36	Bun de retur
20	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-22-SBB	27	36	Bun de retur
21	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-23-SBB	27	36	Bun de retur
22	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-20-SBB	31	56	Bun de retur
23	Remorcă furgon	2006	taxări	CV-04-CHJ	-	-	Proprietate
24	Remorcă tr. biciclete	2023	tr. public	CV-07-CFN	-	-	Proprietate
25	Dacia Logan	2005	coloană	CV-04-RCA	5	-	Proprietate
26	Dacia Logan MCV	2016	coloană	CV-22-MTT	5	-	Proprietate
27	Renault Megane sedan	2021	director	CV-21-MTT	5	-	Proprietate
28	Ford Transit Courier Van Trend	2024	coloană	CV-23-MTT	2	-	Proprietate

4. Tarife bilete și abonamente în anul 2025

TARIFE BILETE ȘI ABONAMENTE	
Tarife pentru bilete din data de 01.12.2023	
Bilet o călătorie (procurat prin automate de bilete)	2,5 lei
Bilet valabil 45 minute prin aplicația 24 pay	2,5 lei
Bilet 2 călătorii	5,0 lei
Set bilet 10 călătorii	22,0 lei
Procurarea directă a biletelor de călătorie de la conducătorul autobuzului valabil pentru o călătorie	5,0 lei
Tarife pentru abonamente din data de 20.12.2023	
Abonament	
Abonament lunar toate liniile	84,0 lei
Abonament cu reducere pentru pensionari	
cu pensii până la 1450 lei	Abonament gratuit
cu pensii între 1451 lei - 2000 lei	Abonament cu reducere 50%: 42,0 lei
Abonament gratuit pentru elevi	
Abonament pentru elevi care frecventează unitățile de învățământ din municipiul Sfântu Gheorghe	Abonament gratuit

5. Performanțele financiare în ultimii zece ani

(pe baza datelor financiare din bilanțurile contabile, conform reglementărilor din România cu privire la regulile contabile)

Perioada	Cifra de Afaceri (lei)	Profit/Pierdere din exploatare (lei)	Profit/ Pierdere net (lei)
Anul 2015	3.761.427,00	12.980,00	3.925,00
Anul 2016	3.360.839,00	-175.879,00	-183.143,00
Anul 2017	3.553.431,00	31.409,00	19.941,00
Anul 2018	3.863.196,00	-148.209,00	-155.143,00
Anul 2019	4.293.939,00	-18.557,00	-27.655,00
Anul 2020	4.109.624,00	167.280,00	163.412,00
Anul 2021	4.962.061,00	274.467,00	227.579,00
Anul 2022	5.877.929,00	212.756,00	169.656,00
Anul 2023	7.110.118,00	525.827,00	401.220,00
Anul 2024	7.758.353,00	575.495,00	492.967,00
Anul 2025	8.153.373,00	613.448,00	525.093,00

6. Puncte tari, puncte slabe

Concluziile privind aspectele ce caracterizează activitatea societății Multi-Trans S.A. grupate pe puncte tari și puncte slabe se prezintă astfel:

Puncte tari:

- este o societate comercială, care funcționează în conformitate cu legislația în vigoare privind dreptul de funcționare, dreptul de proprietate, dreptul social, dreptul comercial, dreptul mediului și cel al muncii;
- are autorizațiile de funcționare emise de entitățile abilitate;
- deține licențe de transport, autorizații de operator public local (de transport);
- asigură un transport sigur și punctual pentru populația municipiului Sf. Gheorghe;
- capacitatea de transport actuală asigurată de parcul de autobuze urbane este în mare măsură suficientă pentru deservirea călătorilor pe liniile existente;
- Multi-Trans S.A. sau predecesorii acestuia au asigurat transportul în comun pe raza municipiului Sfântu Gheorghe, încă de la înființarea acestui serviciu;
- dispune de personal calificat, atestat profesional de organismele abilitate, capabil să păstreze și să asigure continuitatea în condiții bune a serviciilor de transport public;
- stabilitate bună a personalului, fără fluctuații mari, fidelitate și atașament față de firmă;
- nivel bun de disciplină a muncii în rândul salariaților;
- deține dotarea tehnică adecvată (chiar dacă este învechită) pentru realizarea obiectului de activitate;

- existența unei piețe sigure pentru serviciile societății;
- relații tradiționale cu clienții;
- organizare eficientă a activității comerciale;
- performanțe financiare foarte bune în ultimii ani;
- fără datorii la bugetul de stat, cel al asigurărilor sociale de stat și bugetul local;
- management calificat, cu experiență și preocupat pentru îmbunătățirea serviciului de transport public de călători.

Puncte slabe:

- insuficiența resurselor financiare proprii necesare modernizării parcului de autovehicule în special, cât și a transportului de călători public în general (stații moderne, linii noi, sisteme moderne de ticketing, etc.) a construcțiilor (capăt de linie, terminale, garaje, hale și dotările aferente) având în vedere volumul extrem de ridicat de fonduri necesare în acest sens;
- parcul învechit de autobuze urbane.

D. ANALIZĂ FINANCIARĂ

1. Analiza financiară comparativă completă (2023, 2024 și 2025)

BILANT	decembrie 2023		decembrie 2024		decembrie 2025	
Numerar si echivalent	256.514	5,00%	504.489	9,00%	463.143	7,00%
Creante clienti	1.019.231	18,00%	1.107.402	19,00%	1.448.069	23,00%
Stocuri nete	119.165	2,00%	122.068	2,00%	96.654	2,00%
Alte active circulante	15.237	0,00%	7.861	0,00%	26.117	0,00%
TOTAL ACTIVE CIRCULANTE	1.410.147	25,00%	1.741.820	29,00%	2.033.983	33,00%
Terenuri	4.042.376	73,00%	4.042.376	68,00%	4.042.376	65,00%
Constructii (net)	8.759	0,00%	7.617	0,00%	6.474	0,00%
Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)	55.631	1,00%	89.844	2,00%	94.587	2,00%
Imobilizari corporale in curs	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
Participatii si alte imobilizari financiare	29.341	1,00%	29.341	0,00%	10.585	0,00%
Imobilizari necorporale	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
TOTAL ACTIVE IMOBILIZATE	4.136.107	75,00%	4.169.178	71,00%	4.154.022	67,00%
Active de regularizare	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL ACTIV	5.546.254	100,00%	5.910.998	100,00%	6.188.005	100,00%
Imprumuturi pe termen scurt	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
Datorii furnizori	275.015	5,00%	212.074	4,00%	226.064	4,00%
Clientsi creditorii	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
Datorii cu taxe si impozite	216.904	4,00%	266.759	5,00%	231.271	4,00%
Dividende de plata	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
Datorii curente catre actionari	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
Alte datorii curente	124.110	2,00%	149.623	3,00%	163.587	3,00%
TOTAL DATORII TERMEN SCURT	616.029	11,00%	628.456	11,00%	620.922	10,00%
Imprumuturi pe termen lung	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%

TOTAL DATORII	616.029	11,00%	628.456	11,00%	620.922	10,00%
Capital social	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	3,00%
<i>Din care subscris si varsat</i>	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	3,00%
Patrimoniu public	0	0,00%		0,00%		0,00%
Prime de capital	0	0,00%		0,00%		0,00%
Rezultatul curent (Profit/Pierdere)	401.220	7,00%	492.967	8,00%	525.093	9,00%
Repartizarea profitului	-10.605	0,00%		0,00%		0,00%
Rezultatul reportat (Profit/Pierdere)	127.972	2,00%	377.937	6,00%	619.847	10,00%
Rezerve din reevaluare	4.055.730	73,00%	4.055.730	69,00%	4.055.730	66,00%
Alte rezerve	184.824	3,00%	184.824	3,00%	184.824	3,00%
Subventii pentru investitii	0	0,00%		0,00%		0,00%
TOTAL CAPITALURI PROPRII	4.930.225	89,00%	5.282.542	89,00%	5.556.578	90,00%
Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Pasive de regularizare	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL PASIV	5.546.254	100,00%	5.910.998	100,00%	6.177.500	100,00%
Capital de lucru (Active curente - Datorii TS)	794.118		1.113.364		1.413.061	

CONT DE PROFIT SI PIERDERE	decembrie 2023		decembrie 2024		decembrie 2025	
CIFRA DE AFACERI	7.110.116	100,00%	7.758.353	100,00%	8.153.373	100,00%
- Costul bunurilor vandute	1.870.181	26,00%	1.510.479	19,00%	1.400.671	17,00%
REZULTAT BRUT DIN EXPLOATARE	5.239.935	74,00%	6.247.874	81,00%	6.752.702	83,00%
+ Alte venituri din exploatare	18.584	0,00%	31.372	0,00%	59.625	1,00%
- Cheltuieli cu salariile	3.961.658	56,00%	4.600.851	59,00%	4.814.640	59,00%
- Cheltuieli Generale/Administrative	712.076	10,00%	991.333	13,00%	1.296.093	16,00%
- Cheltuieli cu amortizari	58.958	1,00%	51.392	1,00%	29.182	0,00%
- Cheltuieli cu provizioane	0	0,00%	0	0,00%		0,00%
REZULTAT NET DIN EXPLOATARE	525.827	7,00%	635.670	8,00%	672.412	8,00%
- Cheltuieli cu dobanzile	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
+/- Castiguri/Pierderi din diferente de curs valutar	65	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
+ Alte venituri (altele decat cele din exploatare)	-55.044	-1,00%	-59.517	-1,00%	-58.964	-1,00%
- Alte cheltuieli (altele decat cele de exploatare)	478	0,00%	658	0,00%		0,00%
REZULTAT BRUT	470.240	7,00%	575.495	7,00%	613.448	8,00%
- Impozit pofit	69.020	1,00%	82.528	1,00%	88.355	1,00%

Sold initial	127972	377937	619847
Profit net/Pierdere	401220	492967	525093
Dividende	151255	251057	262547
Rezerve, fond de dezvoltare	0	0	0
Altele (inclusiv participarea salariatilor la profit)	0	0	0
Sold final	377937	619847	882393

Numar de salariatii-mediu	47	48	48
----------------------------------	-----------	-----------	-----------

INDICATORI	decembrie 2023	decembrie 2024	decembrie 2025
Cresterea vanzarilor	20,96%	9,12%	5,09%
Marja profitului brut	6,61%	7,42%	7,52%
Marja profitului net	5,64%	6,35%	6,44%
Gradul de acoperire al dobanzii din profit	0	0	0
Imprumuturi termen scurt/Cifra de afaceri	0	0	0
Lichiditatea patrimoniala	2,29	2,77	3,28
Lichiditatea imediata	2,10	2,58	3,12
Rotatia clientilor	52	52	65
Rotatia stocurilor	23	29	25
Rotatia furnizorilor	14	10	10
Gearing III (Datorii / Capitaluri proprii)	0,12	0,12	0,11
Rentabilitatea activelor	7,23%	8,34%	8,49%

Pe parcursul anului 2025 ne-am concentrat eforturile pentru a crește veniturile societății, a îmbunătăți calitatea serviciilor noastre, a minimiza cheltuielile și nu în ultimul rând pentru a asigura siguranța publicului călător printr-o serie de măsuri ca de exemplu:

- Am monitorizat permanent cheltuielile, am elaborat cash flow-uri săptămânale și lunare, astfel am reușit să planificăm plățile în așa fel, încât să nu bulversăm activitatea societății.
- Am menținut sistemul de urcare în autobuze pe ușa din față și coborârea pe ușa/ușile din spate, prin care am reușit să creștem calitatea serviciului nostru. La urcare șoferii controlează biletele și legitimațiile de călătorie.
- Au fost monitorizate autobuzele urbane prin sistemul de GPS montat, prin care se poate urmări online în timp real toată flota de autobuze urbane cât și consumul de combustibil. Acest sistem are o multitudine de avantaje:
 - urmărirea în timp real pe harta online al orașului a flotei de autobuze urbane;
 - localizarea unui vehicul sau a unui grup de vehicule;
 - istoricul deplasărilor;
 - ora pornirii / ora sosirii din/în stații;
 - traseul parcurs de autobuze și pentru perioade anterioare;

- monitorizarea consumului de combustibil pe fiecare autobuz în parte;
 - îmbunătățirea serviciului de transport public, prin intervenții rapide în caz de defecțiune al unui autobuz aflat în circulație sau în caz de întârzieri față de programul prestabilit;
 - monitorizarea activității fiecărui șofer în parte;
 - soluționarea eventualelor reclamații cu privire la întârzieri sau neefectuarea unor curse
 - etc.
- Pentru a oferi călătorilor un transport public în siguranță, am dezinfectat periodic toate autobuzele, odată la două luni cu substanțe biocide autorizate, de către personal autorizat, de specialitate și de două ori pe zi cu substanțe pe bază de alcool sanitar și clor prin personalul propriu;
 - Am schimbat panourile informaționale cu programul de transport public în stațiile unde acestea au fost deteriorate, rupte ;
 - Am dotat atelierul de reparații cu scule și utilaje adecvate, noi, având în vedere faptul că cele existente sunt uzate fizic și moral, deteriorate.
 - Am achiziționat pentru șoferi, paznici și pentru personalul de la atelier echipamente de lucru (tricouri, cămăși, veste, pantaloni, salopete, bocanci, etc) personalizate cu însemnele societății.
 - Pentru a oferi locuitorilor din orașul Sfântu Gheorghe posibilitatea de a achiziționa bilete pentru transportul în comun direct de pe telefonul mobil am încheiat un parteneriat cu compania PTP Online. Aplicația 24Pay a devenit disponibilă din luna octombrie 2022 și oferă acces la o modalitate modernă, rapidă și sigură de plată a transportului în comun. Biletele de călătorie pot fi cumpărate prin intermediul cardului bancar salvat în aplicație. Utilizarea acestei aplicații nu implică niciun cost suplimentar din partea clienților, valoarea legitimațiilor de călătorie fiind aceeași ca în cazul biletelor clasice, pe suport de hârtie.
 - În scopul de a îmbunătăți serviciile oferite călătorilor, am introdus plata cu cardul în toate punctele de vânzare proprii prin dotarea acestora cu POS-uri.
 - Pentru a îmbunătăți și completa standardele de siguranță pentru serviciile de transport public de persoane în Sfântu Gheorghe, la sfârșitul anului 2022 am echipat 16 autobuze cu camere video de bord inteligente Surfsight-AI-12 Dual Camera împreună soluția video Lytx® Surfsight Video Telematics.

Beneficiile tehnologiilor implementate sunt:

- Previn și atenuază coliziunile.
- Îmbunătățesc semnificativ maniera de conducere.
- Au o rentabilitate rapidă a investiției.
- Impact în responsabilitatea socială și corporativă.
- Pot reduce consumul de combustibil.
- Îmbunătățesc siguranța călătorilor și al personalului de bord în timpul călătoriilor.
- Soluționarea eventualelor reclamații obiectiv și în timp util.
- Reducerea călătoriilor frauduloase și a infraționalității pe autobuzele urbane.

- Sunt instrumente puternice pentru monitorizarea și evaluarea șoferului.
- Instrumente eficiente de gestionare a riscurilor.
- Ne-am mutat în noul sediu la Câmpul Frumos.

Din analizele de mai sus rezultă faptul că cifra de afaceri a societății a crescut în anul 2025 față de anul 2024 cu ~395.020 lei (cu ~10,05%), ce se datorează următoarelor aspecte:

- veniturile proprii din vânzări de bilete, abonamente și din închirierea superfețelor exterioare ale autobuzelor pentru reclame au crescut față de anul anterior cu ~10,66% (~117.062 lei) datorită creșterii calității serviciilor societății și implicit a numărului de călători care au utilizat transportul public dar și a introducerii camerelor inteligente pe autobuzele urbane.
- veniturile din diferențele de tarif plătite de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea gratuităților și a gratuităților parțiale acordate au scăzut cu ~ 185.271 lei, datorită faptului că o parte a pensionarilor nu se mai încadrează în limitele prevăzute pentru a obține gratuitățile;
- veniturile din compensații suportate de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun au crescut ~ 675.000 lei
- au crescut și venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi și contracte cu ~ 10,20%.

Categoria “Costul bunurilor vândute” a rămas aproximativ la același nivel în sumă absolută ca și în anul precedent.

În categoria alte venituri (-60 mii lei) reprezintă în proporție de 80% sconturile acordate conform contractelor pentru servicii de autogară în baza contractelor încheiate cu aceștia pentru anumite volume stipulate și aprobate de CA.

În anul 2025 cheltuielile cu salariile au crescut cu 205 mii lei față de cheltuielile salariale din anul 2024, datorită creșterii salariului minim pe economie din 1 iulie 2024.

Categoria “Cheltuielile Generale/Administrative” a crescut cu aproximativ 388.000 lei față de anul 2024, ce se datorează în special: creșterii cheltuielilor cu alte servicii executate de terți cu ~366 mii lei, elaborarea lucrărilor de evaluare și tratare a riscurilor la securitatea fizică cât și proiectele sistem de securitate aferente punctelor de lucru, autobuzelor urbane și sediului în sumă de ~6 mii lei, cheltuieli cu alte impozite și taxe au crescut cu ~32 mii lei. Datorită mutării în sediul nou aflat în str.Reimesch Ferenc nr.4, cheltuielile cu chiria s-au micșorat cu 61 mii lei, iar cheltuiala cu amortizare c-a micșorat cu 22 mii lei.

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări semnificative față de anul precedent:

Activele circulante au crescut cu aproximativ 292 mii lei, datorită în special faptului că, creanțe clienți a crescut cu suma de 341 mii lei, stocuri nete au scăzut cu 25 mii lei, iar numerarul și echivalentul s-a scăzut cu 41 mii lei față de anul 2024.

Totalul datoriilor nu s-a modificat semnificativ.

Societatea nu are datorii restante față de furnizori la data de 31.12.2025.

Categoria "Datorii cu taxe și impozite" a rămas aproximativ la același nivel ca și în anul precedent. Societatea nu are datorii restante la bugetul de stat și/sau bugetele locale.

Capitalurile proprii au crescut cu ~274 mii lei față de anul 2024 datorită în special realizării unui profit net în sumă de 525 mii lei în anul 2025 față de 492 mii lei în anul 2024.

Indicatorii economico-financiari arată o stabilitate financiară excelentă în anul 2025. Am încheiat exercițiul financiar cu un profit net de 525 mii lei (10,07%) și un profit din exploatare de 572 mii lei (10,60%). Indicatorul EBITDA este la un nivel foarte bun, adică de peste 701 mii lei. Lichiditatea patrimonială este supraunitară (3,28) ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă aproape de mai bine de trei ori datoriile pe termen scurt. Și lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun de 3,12 astfel activele curente cele mai lichide acoperă fără probleme datoriile pe termen scurt. Și solvabilitatea este la un nivel foarte bun -0,90- înseamnă că firma își poate finanța activele în proporție de 90% din fonduri proprii. Am avut cele mai mari venituri proprii din vânzarea de bilete și abonamente de transport public, în sumă de ~1.729 mii lei.

E. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE PE BAZA BILANȚULUI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2025

Nr. crt	DENUMIRE INDICATOR	ADMINISTRATORI NEEEXECUTIVI			
		NIVEL IMPUS	NIVEL REALIZAT	PONDERE	REALIZAT %
1.	Cifra de afaceri (plafon minim anual)	3.200.000,00 lei	8.153.373,00	10,00 %	25,48 %
2.	Creanțe peste 45 zile la alți clienți decât Consiliul Local (plafon maxim)	20.000,00 lei	24.046,63 lei	10,00 %	8,32 %
3.	Datorii peste 45 zile la alți furnizori decât Consiliul Local (plafon maxim)	20.000,00 lei	0,00 lei	10,00 %	>200%
4.	Cheltuieli la 1.000 lei venit (plafon maxim)	999,90 lei	924,77	10,00 %	10,81 %
5.	Productivitatea muncii (plafon minim) – Cifra de afacere / nr.mediu salariați	65.000,00 lei	171.126,00 lei	10,00 %	26,30 %
6.	Satisfacția clientului – indicator bazat pe un studiu de opinie – 2 ani	Min.45% din cei care folosesc serviciile Multi-Trans S.A. să fie mulțumiți	88,60 %	5,00 %	9,84 %
7.	Excluderea oricărei discriminări privind accesul la serviciile de transport public	Să fie respectat	Respectat	5,00 %	5,00 %
8.	Respectarea reglementărilor specifice din domeniu	Să fie respectat	Respectat	10,00 %	10,00 %
9.	Stabilirea, revizuirea și raportarea la timp a indicatorilor de performanță	Să fie respectat	Respectat	30,00 %	30,00 %
TOTAL				100,00 %	>135,75%

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus și membrii neexecutivi ai consiliului de administrație vor putea primi indemnizația variabilă pentru realizarea indicatorilor pe anul 2025.

F. PROPUNERI DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE A TRANSPORTULUI PUBLIC DE CĂLĂTORI PE ANUL 2025

- Remarcarea corespunzătoare a spațiilor destinate opririi în stații a mijloacelor de transport în comun (după realizarea acestei măsuri este foarte important și controlul și sancționarea proprietarilor mijloacelor de transport care staționează sau opresc în spațiile destinate mijloacelor de transport în comun – astfel s-ar fluidiza transportul în comun și ar crește siguranța călătorilor, care urcă și coboară în diferite stații)
- Continuarea dotării șoferilor, paznicilor și a personalului auxiliar și de la atelier cu echipament de lucru (tricouri, cămăși, pantaloni, salopete, bocanci etc) personalizate cu însemnele societății
- Reorganizarea liniilor și al programului de transport public după finalizarea și predarea lucrărilor din fonduri europene la depou, capăt de linie, stații de autobuze, e-ticketing, automate de bilete, etc.

Strategia de dezvoltare a serviciului de transport public trebuie să fie parte componentă a dezvoltării durabile a municipiului Sf. Gheorghe, prin oferirea de servicii economice și sociale tuturor locuitorilor comunității fără compromiterea viabilității sistemelor naturale, sociale și economice. Transportul public urban este al patrulea factor ca importanță al incluziunii sociale. Repartizarea activităților economice și gestionarea mobilității rezidențiale în orașe condiționează deplasările care au loc de două ori pe zi. Factori ca locul de muncă, locuința, egalitatea de șanse și transportul au un rol esențial în incluziunea socială

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători trebuie să fie o preocupare de bază a administrației locale. Această preocupare este determinată de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii și/sau mici.

Principalele obiective pe termen scurt:

- Asigurarea în condiții optime a continuității activității de transport public de călători pe raza municipiului Sfântu Gheorghe;
- Asigurarea serviciului de transport public local de călători în condiții de siguranță, punctual și confortabil, respectând programul de circulație;
- Creșterea mobilității la nivel urban;
- Modernizarea sistemului de transport public;

- Atragerea de resurse financiare nerambursabile sau parțial nerambursabile (dacă este posibil);
- Gestionarea pe principii economice și de eficiență a serviciului;
- Responsabilitate și legalitate;
- Informarea și consultarea permanentă a călătorilor;
- Finalizarea proiectelor pe fonduri europene privind modernizarea transportului public de călători la nivelul municipiului Sf. Gheorghe (stații de autobuze noi, automate de bilete. depou-sediu nou, capăt de linie nou, linii/trasee noi, e-ticketing, informare călători online, etc.)
- Monitorizarea permanentă a cheltuielilor și a costurilor de operare, elaborarea de cash-flow -uri săptămânale, lunare;
- Urmărirea modului cum sunt utilizate mijloacele de transport de către conducătorii auto în vederea reducerii/ menținerii costurilor de exploatare;
- Alocarea de resurse materiale, umane și financiare, astfel încât să se asigure realizarea obiectivelor în condiții de maximă eficiență în accepțiunea serviciului de utilitate publică;
- Asigurarea unui sistem de evidență a sesizărilor și reclamațiilor și de rezolvare operativă al acestora, cât și reducerea reclamațiilor fondate treptat;
- Asigurarea și realizarea unei statistici al accidentelor și analiza acestora;
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Asigurarea principiilor guvernantei corporative privind modul de funcționare al companiei

Consiliul de administrație,

Godra Árpád,

Vajna Kinga-Enikő,

Bojin Adrian